



# OŽUJAK 2018.

## U SREDIŠTU POZORNOSTI

### Nove mjere za zaustavljanje izbjegavanja plaćanja poreza digitalnih kompanija



Prijedlog Europske komisije za plaćanje minimalnog poreza od 3% na prihod velikih digitalnih kompanija kao što su GAFA (Google, Apple, Facebook, Amazon), naišao je na odobravanje europskih sindikalnih federacija jer osigurava da se digitalna vrijednost oporezuje ondje gdje je i nastala. Osnivanjem podružnica u zemljama u kojima su niski porezi ili iskorištavanjem poreznih oaza, digitalne kompanije mogle su minimalizirati

plaćanje poreza na dobit koju su ostvarili u zemljama EU-a. EU je time izgubila navodno pet milijardi eura poreza od kompanija Google i Facebook tijekom posljednje tri godine. „Poreze ne bi trebali plaćati samo oni koji ih ne mogu izbjeći“, izjavila je zamjenica glavnog tajnika ETUCA-a, Katja Lehto-Komulainen, dodavši da je „povećani prihod od poreza u konačnici u interesu samog poslovanja jer viši ukupni porezni prihod može dovesti do nižeg općeg oporezivanja“. Pročitajte [više](#).

## Međunarodni dan žena 2018.



Deseci kampanja za brisanje jaza između spolova pojavljuju se sa svih strana i govore da je [vrijeme za ostvarivanje prava žena!](#) Uz aktivizam za žensku ravnopravnost potaknut pokretima kao što su [#MeToo](#), [#TimesUp](#) i [#PressforProgress](#), postoji snažan globalni zamah težnje za rodnom jednakošću. U tom smislu, EFFAT u potpunosti podupire [ITUC-ovu kampanju](#) za usvajanje **MOR-ove Konvencije protiv nasilja i uznemiravanja žena i muškaraca u svijetu rada**, uključujući i spolno nasilje. EFFAT se bavi tim pitanjem posebno u sektoru hotela i restorana, poljoprivrede te u sektoru zaposlenih u kućanstvima gdje su radnice više izložene seksualnom uznemiravanju i nasilju koje nad njima provode njihovi nadređeni, kolege i klijenti. Pročitajte [više](#).

## ETUC započinje projekt kojeg financira EU za osiguravanje ravnoteže između života i posla



ETUC provodi novi projekt „Rebalans: strategije i dobra praksa sindikata u promicanju ravnoteže između života i rada“, kojeg sufinancira Europska komisija, u suradnji s nacionalnim sindikalnim središnjicama i granskim sindikatima te europskim federacijama sindikata. Dana 15. ožujka 2018. EFFAT je sudjelovao na prvom sastanku upravljačkog odbora projekta, gdje su partneri raspravljali o metodologiji i vremenu provedbe projekta. To uključuje istraživanja o strateškim dobrim praksama sindikata i socijalnih partnera kojima se nastoji uravnotežiti odnos između života i posla za žene i muškarce kroz socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje. U tu svrhu, EFFAT će uskoro pozvati svoje sindikate članice da ispune upitnik o tome kako su roditeljski, porodijski i „očinski“ dopust, te dopust za skrb o članu obitelji, kao i briga o djeci i fleksibilni uvjeti rada potaknuli ravnotežu između života i posla, nakon čega slijedi niz dubinskih intervjua u odabranim zemljama. Rezultati će biti predstavljeni na europskoj konferenciji početkom 2019.

## EFFAT-ov Odbor mladih sastao se je u Leuvenu kako bi odredio smjernice za sljedeći kongres EFFAT-a



EFFAT-ov Odbor mladih sastao se je u Leuvenu, Belgija, od 12. do 15. ožujka, na trodnevnom tečaju kojeg je organizirao EFFAT u suradnji s ETUI-om. Sudionici su došli iz Albanije, Belgije, Bugarske, Danske, Finske, Norveške, Turske i Velike Britanije. Sastanak je bio prilika za mnoge mlade EFFAT-ove aktiviste da se bolje upoznaju s EFFAT-ovim radom i ojačaju suradnju s kolegicama i kolegama iz drugih zemalja. Trening je imao težište

na procjeni potrebe za izobrazbom i na smjernicama koje će slijediti Odbor mladih s obzirom na sljedeći EFFAT-ov kongres. Odbor mladih izrazio je potrebu osnovati upravni odbor koji bi mogao biti podrška EFFAT-ovom tajništvu u praćenju programa rada mladih. Sljedeći tečaj organiziran s ETUI-om održat će se u drugoj polovici 2018.

## Europska platforma protiv neprijavljenog rada usredotočila se je na usluge preko vaučera



Europska platforma za borbu protiv neprijavljenog rada održala je plenarni sastanak 8. – 9. ožujka 2018. kojem je glavna tema bila borba protiv neprijavljenog rada preko preventivnih mjera i mjera koje će odvrćati od takve prakse. Nekoliko studija slučaja pokazalo je da bi poticaji kao što je sustav vaučera mogli pomoći pretvoriti neprijavljeni rad u legalno prijavljeni rad, pružajući značajne prednosti radnicima. Drugi učinkoviti alat su kreativne

kampanje za podizanje svijesti koje mogu promijeniti mentalitet i povećati podršku prijavljenom radu. Pročitajte [više](#).

## POLJOPRIVREDA

### Glifosat



Dana 5. ožujka 2018., EFFAT-ov tajnik za poljoprivredu, Arnd Spahn, sastao se je s predstavnicima EEB-a, PAN Europe, IFOAM EU grupe i Slow Fooda kako bi razgovarali o pitanjima koja postavlja glifosat. Sudionici su uglavnom opisali radnje koje su njihove organizacije poduzele protiv ove tvari i razmatrali su kako razviti daljnju sinergiju između sindikata i nevladinih organizacija o ovom pitanju. Iskoristili su

priliku za daljnji razgovor o svojoj ulozi i uključenosti u različite grupe civilnog dijaloga Europske komisije. Dana 27. lipnja 2018. EFFAT-ov sektor za poljoprivredu održat će konferenciju u Bruxellesu pod nazivom „Glifosat i druge opasne tvari“. [Ovdje](#) možete vidjeti EFFAT-ov stajalište o korištenju glifosata.

# PREHRANA

## Vrijeme je za borbu protiv nepravedne trgovinske prakse u prehrambenom sektoru



Nepravdna trgovinska praksa može dovesti do negativnih gospodarskih i društvenih posljedica, uključujući i neuspjeh u postizanju predvidljivog i dovoljnog dohotka, dugo radno vrijeme i nesigurnost radnih mjesta za radnike u malim i srednjim tvrtkama. Prema mišljenju EFFAT-a, nužno je poticati pravičnu trgovinsku praksu promicanjem kohezivnih odnosa u lancu opskrbe, ne samo kako bi se potaknula učinkovitost i inovacija, već i kako bi se osigurali dobri uvjeti rada u opskrbnom lancu. U tu svrhu, europske udruge u prehrambenoj industriji napisale su [zajedničku izjavu](#) kojom pozivaju Europsku komisiju da djeluje u skladu s rezultatima svojih istraživanja.

## Europski socijalni partneri u sektoru šećerne industrije objavili su izvješće o društveno odgovornom poslovanju



Socijalni partneri u industriji šećera u Europskoj uniji, EFFAT i CEFS, objavili su 14. izdanje izvješća o društveno odgovornom poslovanju u EU, označavajući tako svoju dugu suradnju. Sektor šećera igra ključnu ulogu u ruralnom gospodarstvu. Sa 106 tvornica u 19 država članica EU-a, sektor šećera osigurava kvalitetno industrijsko zapošljavanje gdje ne postoji puno drugih mogućnosti zapošljavanja. Ono što je najvažnije za ovo izvješće je činjenica da kompanije koje proizvode šećer i dalje provode dobre društvene prakse kako bi se prilagodile promjenjivoj stvarnosti i poboljšale dobrobit zaposlenika. To je slučaj u svih osam područja važenja Kodeksa ponašanja u kojima su prikupljeni primjeri dobre prakse. Izvješće o društveno odgovornom poslovanju dokazuje snažne odnose industrije i zaposlenika – model koji se može replicirati u drugim sektorima. Pročitajte [više](#).

# TURIZAM



## Europski socijalni partner u sektoru HoReCa slažu se oko prioriteta

Na sastanku upravljačkog odbora održanog 16. ožujka 2018. socijalni partneri u europskom hotelijerskom i restoranskom sektoru, EFFAT i HOTREC, raspravljali su o daljnjim aktivnostima u zajedničkoj akciji [EaFA-e](#) (Europskog saveza za naukovanje): „Unaprijediti kvalitetu i atraktivnost naukovanja u europskom hotelijerskom i restoranskom sektoru“. Dogovorili su se o sljedećim koracima, kao što je uspostavljanje alata interaktivne internetske procjene rizika ([OIRA](#)) za sektor u suradnji s OSHA-om. Zbog novih dokaza iz Irske i UK-a, dogovoreno je da se bavi i pitanjima seksualnog uznemiravanja i nasilja na radnom mjestu, te da se radi na seminaru s pitanjima specifičnim za sektor koji će biti dio programa rada u razdoblju 2019. – 2020. [Europske platforme o neprijavljenom radu](#).

## Sindikalna radna skupina za socijalni turizam sastala se u Bruxellesu



Na sastanku održanom 13. ožujka 2018. sindikalna radna skupina za socijalni turizam, zajedno s predstavnicima ISTO-a, IUF-a, ETUC-a i EFFAT-a, raspravljala je o nizu tema: MOR-ove Smjernice o dostojanstvenom radu i društveno odgovornom turizmu“; mogućoj suradnji na inicijativi „Fair Hotels“ („fer hoteli“) IUF-a i EFFAT-a; mogućim zajedničkim inicijativama u području društveno odgovornog poslovanja (CSR) i strukovne izobrazbe u socijalnom turizmu; te moguće zajedničke aktivnosti u razdoblju do izbora za EP 2019.

**POLITIKA PREMA KOMPANIJAMA**

## EFFAT tuži Lactalis zbog nepoštivanja prava na savjetovanje



EFFAT je zajedno sa svojim sindikatima članicama godinama pokušavao uspostaviti europsko radničko vijeće u Lactalis grupi, no bez rezultata, stoga je donesena odluka da se poduzmu pravne mjere protiv francuskog mljekarskog diva zbog neusklađenosti s EU Direktivom o osnivanju europskih radničkih vijeća (ERV-a). Saslušanje će se održati u Lavalu, 28. travnja 2018. Europski i nacionalni propisi propisuju pravila za osnivanje ERV-a, koji su osnovna predstavnička tijela radnika. „Prava na informiranje i savjetovanje ključni su elementi socijalne pravne stečevine Europske unije i multinacionalne kompanije ih ne mogu zanemarivati. To je razlog zašto smo se odlučili tužiti ovu grupaciju“, rekao je Harald Wiedenhofer, glavni tajnik EFFAT-a. Nema razloga zašto Lactalis ne bi trebao poštivati ova pravila. Da je postojao ERV, EFFAT i njegovi sindikati članice bili bi mogli predvidjeti značajne promjene koje su utjecale na proizvodne pogone ove grupacije u cijeloj Europi. Pročitajte [više](#).

## Izveščivanje po zemljama kako bi se osigurala povećana transparentnost poreza



Početkom ovog mjeseca zemlje članice EU-a dogovorile su se o automatskoj razmjeni poreznih financijskih informacija multinacionalnih kompanija, poznatoj kao izvješćivanje po zemljama (*Country-by-Country Reporting, CBCR*), koja je podložna parlamentarnom nadzoru Velike Britanije. Sporazum je postignut na sastanku ministara gospodarstava i financija u Bruxellesu i ključni je dio Pakta protiv izbjegavanja plaćanja poreza kojeg je 28. siječnja 2016. usvojila Europska komisija. Nova pravila primjenjuju se na multinacionalne kompanije koje djeluju prekogranično unutar EU. Nakon provedbe, sve države članice imat će na raspolaganju informacije koje su im potrebne kako bi zaštitile svoje porezne temelje i učinkovito se odnosile prema tvrtkama koje pokušavaju izbjeći plaćanje pravičnog dijela poreza u zemlji u kojoj ostvaruju svoju dobit. Pročitajte [više](#).

**TAKE  
ACTION**

EFFAT  
EWC  
Portal  
**NEW!**

**Želite li redovno pratiti EFFAT-ove aktivnosti?  
Imate li prijedloge za novi broj biltena?  
Ne propustite nove objave!  
Pretplatite se na naš bilten [ovdje](#).**

---



[Facebook](#)



[Twitter](#)



[Website](#)



[Email](#)

Copyright © | 2015 | EFFAT | Sva prava pridržana.

EFFAT je europska federacija sindikata u sektorima prehrane, poljoprivrede i turizma. Kao europska federacija sindikata koja predstavlja 120 nacionalnih sindikata iz 35 europskih država, EFFAT štiti interese više od 2,6 milijuna članova pred europskim institucijama, europskim udrugama poslodavaca i multinacionalnim kompanijama. EFFAT je članica ETUC-a i europska regionalna organizacija IUF-a.