



MARZO 2018

EN EL CENTRO DE ATENCIÓN

Nuevas medidas para impedir que las empresas digitales evadan impuestos



La propuesta de la Comisión Europea para una tributación mínima del 3 % sobre los ingresos de las grandes empresas digitales, como las del grupo conocido como GAFAS (Google, Apple, Facebook, Amazon), ha tenido una buena acogida entre las ETUF, ya que garantiza que el valor digital se sujete a impuestos en el lugar donde se genere. Al establecer filiales en países donde la fiscalidad es baja, o explotando los paraísos fiscales, las empresas digitales han sido capaces de minimizar los impuestos sobre las ventas generadas en la UE. Se estima que la UE ha perdido 5 billones de euros en impuestos de Google y Facebook durante los últimos tres años. «Los impuestos no tendrían que pagarlos únicamente quienes no pueden evadirlos», dijo Katja Lehto-Komulainen, secretario general adjunto de ETUC, y añade que «el aumento de los ingresos por impuestos, al final, va en beneficio de la propia empresa, ya que una cifra total de ingresos por impuestos más alta puede conducir a una tributación general más baja». Leer [más](#)

GENERAL

Día Internacional de la Mujer 2018



Desde todos los rincones están apareciendo docenas de campañas para acabar con la desigualdad de géneros diciendo que [¡Es hora de conseguir resultados en los derechos de la mujer!](#) El activismo por la igualdad de la mujer está alimentado por movimientos como [#MeToo](#), [#TimesUp](#) y [#PressforProgress](#), y existe un fuerte impulso global que lucha por la igualdad de géneros. En lo que a esto se refiere, EFFAT apoya totalmente la [Campaña de ITUC](#) por un **Convenio de la OIT sobre la Violencia y el Acoso contra las Mujeres y los Hombres en el Mundo del Trabajo**, incluyendo la violencia basada en el género. EFFAT está abordando este problema, particularmente en los sectores del trabajo doméstico, agrícola, y de restauración y hostelería, donde las mujeres trabajadoras están más expuestas al acoso sexual y a la violencia ejercida por sus supervisores, compañeros de trabajo, y clientes. Leer [más](#)

ETUC lanza un proyecto, financiado por la UE, para asegurar la conciliación de la vida laboral y personal



ETUC está poniendo en marcha «**Reequilibrio: Estrategias y buenas prácticas de los sindicatos para promover la conciliación de la vida laboral y personal**», el nuevo proyecto, cofinanciado por la Comisión Europea, en cooperación con las (con)federaciones de sindicatos nacionales y europeos. El 15 de marzo de 2018, EFFAT asistió a la primera reunión del Comité de Dirección del proyecto, en la que los socios discutieron el calendario y metodología del proyecto. Aquí se incluye un estudio sobre las buenas prácticas estratégicas de los sindicatos e interlocutores sociales, que busca ajustar el equilibrio de la vida laboral y personal de mujeres y hombres, a través del diálogo social y la negociación colectiva. A estos efectos, las organizaciones miembros de EFFAT recibirán, en breve, una solicitud para que rellenen un cuestionario -previo a una entrevista- en relación con la forma en que el equilibrio entre la vida laboral y personal se ha visto impulsado por los permisos de paternidad, maternidad, y para el cuidado de miembros de la familia, así como por las guarderías y los horarios de trabajo flexibles, que irá seguido de entrevistas en profundidad, en países seleccionados. Los resultados se presentarán en una conferencia europea a principios de 2019.

El Comité de Jóvenes de EFFAT se reunió en Lovaina para establecer una hoja de ruta para el próximo Congreso de EFFAT



El Comité de Jóvenes de EFFAT se reunió en Lovaina (Bélgica), del 12 al 15 de marzo, para una formación de tres días organizada por EFFAT en cooperación con ETUI. Los participantes vinieron de Albania, Bélgica, Bulgaria, Dinamarca, Finlandia, Noruega, el Reino Unido y Turquía. La reunión fue una oportunidad para que muchos jóvenes activistas de EFFAT conocieran mejor el trabajo de EFFAT y fortalecieran sinergias con compañeros venidos de otros países. La formación se concentró en la valoración de las necesidades de formación y en el desarrollo de la hoja de ruta que seguirá el Comité de Jóvenes de cara al próximo Congreso de EFFAT. El Comité de Jóvenes expresó la necesidad de establecer un Comité de Dirección que pudiera apoyar a la Secretaría de EFFAT en el seguimiento de la agenda de la sección de Jóvenes. El próximo curso de formación organizado con ETUI tendrá lugar en la segunda mitad de 2018.

La Plataforma Europea del trabajo no declarado se concentra en los vales de servicios



La reunión plenaria de la Plataforma del Trabajo no Declarado (UDW, por sus siglas en inglés), el 8 y 9 de marzo de 2018, se centró en abordar el trabajo no declarado, a través de medidas preventivas y disuasorias. Algunos estudios de casos mostraron que incentivos tales como el sistema de vales de servicios podrían ayudar a convertir el trabajo no declarado en trabajo declarado, proporcionando beneficios significativos a los trabajadores. Otra herramienta efectiva son las campañas de concienciación creativas, que pueden cambiar mentalidades e incrementar el apoyo al trabajo declarado. Leer [más](#)

AGRICULTURA

Glifosato



El 5 de marzo de 2018, el Secretario Agrícola de EFFAT, Arnd Spahn, se reunió con representantes de EEB, PAN Europe, el grupo IFOAM EU, y Slow Food, para discutir los problemas que supone el glifosato. Los participantes describieron, principalmente, las acciones emprendidas por sus organizaciones contra esta sustancia, y examinaron la forma de desarrollar nuevas sinergias entre los sindicatos y las ONG sobre este asunto. Aprovecharon la oportunidad para discutir más ampliamente su papel e involucración en los diversos Grupos de Diálogo Civil (CDG, por sus siglas en inglés) de la Comisión. El 27 de junio de 2018, el sector agrícola de EFFAT celebrará una conferencia en Bruselas con el título de «El glifosato y otras sustancias peligrosas». [Aquí](#) está la postura de EFFAT sobre el uso del glifosato.

ALIMENTACIÓN

Es hora de combatir las prácticas comerciales desleales en el sector alimentario



Las prácticas comerciales desleales pueden conducir a negativas consecuencias económicas y sociales, entre las que se incluyen la imposibilidad de obtener unos ingresos predecibles y suficientes, los horarios de trabajo prolongados, y la inestabilidad en el empleo, para los trabajadores de las pymes. A los ojos de EFFAT, es esencial incentivar las prácticas de comercio justo, promoviendo relaciones de suministros cohesivas, no solo para impulsar la eficiencia y la innovación, sino también para asegurar unas buenas condiciones de trabajo en la cadena de suministro. A estos efectos, las asociaciones europeas del sector alimentario han redactado una [declaración conjunta](#) que urge a la Comisión Europea a actuar en base a sus conclusiones.

Los interlocutores sociales del azúcar en la UE publican un informe de RSC



Los interlocutores sociales de la industria azucarera de la UE, EFFAT y CEFS, han publicado la 14ª edición del Informe de RSC en la UE, muestra de su cooperación continuada. El sector azucarero juega un papel crucial en la economía rural. Con 106 fábricas en los diecinueve Estados Miembros, el sector azucarero proporciona empleo industrial de calidad donde existen pocas alternativas. Aún más importante para este informe, las empresas azucareras continúan implementando buenas prácticas sociales para adaptarse a realidades cambiantes y mejorar el bienestar de los empleados. Este es el caso en la totalidad de las ocho áreas del Código de Conducta donde se han reunido las buenas prácticas. El informe de RSC es un legado para las sólidas relaciones entre el sector y los empleados; un modelo que se puede replicar en otros sectores. Leer [más](#)

TURISMO

Los interlocutores sociales de HORECA en la UE definen sus prioridades

En su reunión del Comité de Dirección del 16 de marzo de 2018, los interlocutores sociales del sector hotelero y de restauración, EFFAT and HOTREC, discutieron las futuras actuaciones en su compromiso conjunto [EAfA](#) (Alianza Europea para la Formación de Aprendices): «Aumentar la calidad y el atractivo de los planes de aprendizaje en el sector hotelero y de restauración europeo». Acordaron los próximos pasos, tales como establecer una herramienta de Valoración de Riesgos Interactiva en Línea ([OiRA](#)) para el sector, en cooperación con OSHA. Debido a las nuevas pruebas recibidas de Irlanda y el Reino Unido,



se acordó retomar el asunto del acoso sexual y la violencia en el lugar de trabajo, y preparar un seminario específico para el sector, como parte del programa de trabajo de la [Plataforma Europea del Trabajo No Declarado](#).

El Grupo de Trabajo de los Sindicatos sobre el Turismo Social se reúne en Bruselas



En su reunión del 13 de marzo de 2018, el Grupo de Trabajo de los Sindicatos sobre el Turismo Social, con representantes de ISTO, IUF, ETUC, y EFFAT, discutió una serie de temas: las «Directrices de la OIT sobre el Trabajo Digno y el Turismo Socialmente Responsable»; una posible colaboración en la iniciativa de IUF y EFFAT «Hoteles Justos»; posibles iniciativas conjuntas en los campos de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y la formación profesional en el turismo social, y potenciales actividades conjuntas en la carrera hacia las elecciones al PE de 2019.

POLÍTICA EMPRESARIAL

EFFAT lleva a Lactalis ante los tribunales por vulnerar los derechos de consulta



Después de años de esfuerzos, por parte de EFFAT y sus afiliados, para intentar establecer un Comité de Empresa Europeo en el Grupo Lactalis, se decidió emprender acciones legales contra el gigante de la industria láctea francesa, por su falta de cumplimiento de la Directiva de la UE sobre el establecimiento de los Comités de Empresa Europeos (EWC, por sus siglas en inglés). La vista tendrá lugar en Laval. Tanto la legislación europea como nacional disponen las normas para el establecimiento de los EWC, que son órganos esenciales de representación de los trabajadores. «Los derechos de información y consulta son elementos clave del acervo social de la UE y las empresas multinacionales no pueden pasarlos por alto. Por este motivo hemos decidido llevar al Grupo ante los tribunales», dice Harald Wiedenhofer, secretario general de EFFAT. No existe ningún motivo por el que Lactalis no deba respetar estas normas. Si el EWC hubiera existido, EFFAT y sus afiliados habrían podido anticiparse a cambios significativos que afectaron a las sedes del grupo en toda Europa. Leer [más](#)

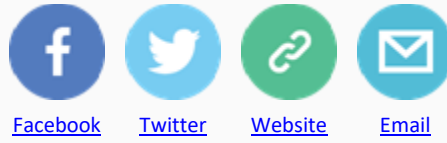
Declaración país por país para garantizar una mayor transparencia fiscal



A principios de este mes, los Estados Miembros de la UE acordaron el intercambio automático de información financiera de índole tributaria perteneciente a las empresas multinacionales, lo que se conoce como «declaración país por país» (CBCR, por sus siglas en inglés), sujeto a la aprobación parlamentaria en el Reino Unido. El acuerdo se alcanzó en una reunión de Ministros de Economía y Finanzas en Bruselas, y es un elemento clave del Paquete de Lucha Contra la Elusión Fiscal aprobado por la Comisión Europea del 28 de enero de 2016. Las nuevas normas serán de aplicación a las empresas multinacionales que operen de manera transfronteriza en la UE. Una vez se hayan implementado, todos los Estados Miembros tendrán la información necesaria para proteger sus bases imponibles y tratar eficazmente con las empresas que intenten evadirse de pagar su justa porción de impuestos en el lugar donde obtienen sus beneficios. Leer [más](#)



¿Quieres mantenerte al día de las actividades de EFFAT?
¿Tienes una sugerencia para la próxima edición?
¡No te pierdas ni un artículo!
Suscríbete a nuestro boletín [aquí](#)



Copyright © | 2015 | EFFAT | Todos los derechos reservados.

EFFAT es la Federación Europea de Sindicatos de los sectores de Alimentación, Agricultura y Turismo. En su calidad de Federación de Sindicatos Europeos que representa a 120 sindicatos nacionales de 35 países europeos, EFFAT defiende los intereses de más de 2.6 millones de miembros ante las Instituciones Europeas, asociaciones de empleadores europeos, y empresas multinacionales. EFFAT es miembro de ETUC y de la organización regional europea de IUF.