



MARZO 2018

SOTTO I RIFLETTORI

Nuove misure per impedire alle società digitali di evadere le tasse



La proposta della Commissione europea di un'imposta minima del 3% sui redditi delle grandi aziende digitali come le cosiddette GAFA (Google, Apple, Facebook, Amazon) è accolta con favore dalle FSE perché garantisce che il valore digitale sia tassato là dove viene creato. Costituendo filiali in paesi a basso livello di imposizione o sfruttando i paradisi fiscali, le società digitali hanno saputo minimizzare le imposte sui redditi generati nell'UE. Si calcola che l'UE abbia perso 5 miliardi di gettito fiscale da Google e Facebook negli ultimi tre anni. "Le tasse non dovrebbero essere pagate solo da chi non può evaderle", afferma la Vicesegretaria generale della CES Katja Lehto-Komulainen, aggiungendo che "in fin dei conti, una maggiore imposta sui redditi è nell'interesse delle società stesse perché un maggiore gettito fiscale può dare adito a una riduzione generale delle tasse". Per saperne [di più](#)

GENERALITÀ

Giornata internazionale della donna 2018



Ovunque sono in atto decine di campagne per chiudere il divario di genere e ribadire che [è tempo di mantenere le promesse sui diritti delle donne!](#) Ora che l'attivismo femminile è trainato da movimenti come [#MeToo](#), [#TimesUp](#) [#PressforProgress](#), si registra un forte slancio globale per la parità di genere. In quest'ottica, l'EFFAT sostiene senza riserve la [campagna della CIS](#) per una **Convenzione dell'OIL sulla violenza e le molestie contro donne e uomini nel mondo del lavoro**, inclusa la violenza basata sul genere. L'EFFAT sta affrontando la questione in particolare nei settori alberghiero e della ristorazione, dell'agricoltura e del lavoro domestico, in cui le donne sono maggiormente esposte a molestie e violenze sessuali da parte di superiori, colleghi e clienti. Per saperne [di più](#)

La CES avvia un progetto co-finanziato dall'UE per l'equilibrio lavoro-vita privata



La CES sta varando **'Rebalance: Trade unions' strategies and good practices to promote work-life balance'** (Riequilibrio: strategie sindacali e buone prassi per la promozione dell'equilibrio lavoro-vita privata), il nuovo progetto co-finanziato dalla Commissione europea in cooperazione con le (con)federazioni sindacali nazionali ed europee. Il 15 marzo 2018, l'EFFAT ha partecipato alla prima riunione del comitato di coordinamento del progetto, durante la quale i partner hanno discusso di metodologia e tempistica. Il progetto comprende uno studio sulle buone prassi strategiche dei sindacati e delle parti sociali volte a regolare l'equilibrio lavoro-vita privata per uomini e donne attraverso il dialogo sociale e la contrattazione collettiva. A questo proposito, gli affiliati EFFAT saranno presto chiamati a compilare un questionario preliminare su come i congedi parentali, di maternità, di paternità, per assistenza ai malati e ai bambini, nonché gli orari flessibili, hanno promosso l'equilibrio lavoro-vita privata. Il questionario sarà seguito da interviste approfondite in taluni paesi. I risultati del progetto saranno presentati in una conferenza europea nei primi mesi del 2019.

Meeting del Comitato Giovani dell'EFFAT Leuven per impostare la tabella di marcia del prossimo Congresso EFFAT



EFFAT

Il Comitato Giovani dell'EFFAT si è riunito dal 12 al 15 marzo a Leuven, in Belgio, per una formazione di tre giorni organizzata dall'EFFAT in cooperazione con l'ETUI. I partecipanti provenivano da Albania, Belgio,

Bulgaria, Danimarca, Finlandia, Norvegia, Turchia e Regno Unito. Il meeting è stato per numerosi giovani attivisti dell'EFFAT un'occasione per familiarizzarsi con il lavoro dell'EFFAT e per rafforzare le sinergie con i colleghi di altri paesi. La formazione era incentrata sulla valutazione e la messa a punto della tabella di marcia per il Comitato Giovani in vista del prossimo Congresso dell'EFFAT. Il Comitato Giovani ha espresso la necessità di istituire un comitato di coordinamento che possa aiutare il Segretariato EFFAT a seguire l'agenda Giovani. Il prossimo corso di formazione organizzato con l'ETUI avrà luogo nel secondo semestre del 2018.

La piattaforma europea sul lavoro non dichiarato e i voucher di servizio



La riunione plenaria della piattaforma europea sul lavoro non dichiarato dell'8-9 marzo 2018 era incentrata sulla lotta al lavoro non dichiarato mediante misure preventive e deterrenti. Diversi casi di studio dimostrano che il ricorso a incentivi come il sistema dei voucher può aiutare a trasformare il lavoro non dichiarato in lavoro dichiarato, con notevoli benefici per i lavoratori. Un altro strumento efficace sono le campagne di sensibilizzazione creative, che possono cambiare le mentalità e promuovere il lavoro legittimo. Per saperne [di più](#)

AGRICOLTURA

Glifosato



Il 5 marzo 2018, il Segretario della sezione Agricoltura dell'EFFAT, Arnd Spahn, ha partecipato a un incontro con i rappresentanti di EEB, PAN Europe, IFOAM EU Group e Slow Food per discutere dei problemi posti dal glifosato. I partecipanti hanno illustrato le azioni intraprese dalle rispettive organizzazioni contro la sostanza e discusso il possibile sviluppo di ulteriori sinergie tra sindacati e ONG su questo tema. Hanno inoltre colto l'occasione per dibattere ulteriormente sul loro ruolo e coinvolgimento nei vari gruppi del dialogo civile della CE. Il 27 giugno 2018, la sezione Agricoltura dell'EFFAT terrà una conferenza a Bruxelles sul tema 'Glifosato e altre sostanze pericolose'. Leggi la [posizione](#) dell'EFFAT sull'uso del glifosato.

FOOD

È venuto il momento di combattere le pratiche sleali nel settore alimentare



Le pratiche commerciali sleali possono avere conseguenze economiche e sociali negative, tra cui la mancanza di un reddito prevedibile e sufficiente, orari eccessivi e incertezza del posto di lavoro nelle PMI. Essenzialmente, il punto di vista dell'EFFAT è di incoraggiare le pratiche commerciali leali promuovendo relazioni coesive nelle filiere, non solo per promuovere l'efficienza e l'innovazione ma anche per garantire condizioni di lavoro sicure in tutta la filiera. A questo fine, le associazioni europee dell'industria alimentare hanno elaborato una [dichiarazione comune](#) dove esortano la Commissione europea ad attivarsi sulla base dei risultati dei suoi stessi studi.

Relazione sulla RSI delle parti sociali del settore europeo dello zucchero



Le parti sociali del settore europeo dello zucchero, EFFAT e CEFS, hanno pubblicato la 14^a edizione della relazione sulla RSI nell'UE, indice della loro continua cooperazione. Il settore dello zucchero svolge un ruolo cruciale nell'economia rurale. Con 106 stabilimenti in 19 Stati membri, il settore dello zucchero offre occupazione industriale di qualità in zone che avrebbero ben poche alternative. Quel che è più importante ai fini della relazione è che le aziende continuano a implementare buone prassi sociali per adeguarsi alle mutevoli realtà e migliorare il benessere del personale. Ed è così per tutte le otto aree del Codice di condotta in cui sono stati raccolti gli esempi di buone prassi. La relazione RSI è testimone delle solide relazioni tra il settore e i suoi lavoratori – un modello che può essere replicato in altri settori. Per saperne [di più](#)

TURISMO

Le parti sociali dei settori HoReCa concordano le priorità



Al comitato di coordinamento del 16 marzo 2018, le parti sociali europee del settore alberghiero e della ristorazione, EFFAT e HOTREC, hanno discusso le ulteriori attività della loro [dichiarazione di impegno EAfA](#): “Migliorare la qualità e l'attrattività dei programmi di apprendistato del settore alberghiero e della ristorazione in Europa”. Sono state convenute le fasi successive, tra cui la creazione di uno strumento per la valutazione interattiva online dei rischi ([OIRA](#)) nel settore in cooperazione con l'OSHA. Dopo l'apporto di nuove prove dall'Irlanda e dal Regno Unito, si è convenuto di trattare il problema delle molestie e violenze sessuali sul lavoro e di lavorare a un seminario specifico al settore nel quadro del programma di lavoro 2019-2020 della [piattaforma europea sul lavoro non dichiarato](#).

La Task Force sindacale sul Turismo sociale si riunisce a Bruxelles



Nella riunione del 13 marzo 2018, la Task force sindacale sul Turismo sociale, con rappresentanti di ISTO, UITA, CES ed EFFAT, ha discusso diversi punti: le “Linee guida ILO/OIL per un lavoro dignitoso e un turismo socialmente responsabile”; un'eventuale cooperazione sull'iniziativa "Fair Hotels" dell'UITA e dell'EFFAT; possibili iniziative congiunte in materia di responsabilità sociale d'impresa (RSI) e formazione professionale nel turismo sociale; e potenziali attività comuni in previsione delle elezioni del PE nel 2019.

POLITICHE AZIENDALI

L'EFFAT porta in tribunale Lactalis per il suo disprezzo dei diritti di consultazione



Dopo anni di tentativi dell'EFFAT e dei suoi affiliati per l'istituzione di un comitato aziendale europeo presso il Gruppo Lactalis, si è deciso di adire le vie legali contro il gigante francese dei prodotti lattiero-caseari, che continua a non ottemperare alla direttiva europea sull'istituzione dei CAE. L'udienza avrà luogo a Laval. La legislazione europea e le sue trasposizioni nazionali stipulano le norme per l'istituzione dei CAE, organi essenziali per la rappresentanza dei lavoratori. "I diritti di informazione e consultazione sono elementi chiave dell'acquis sociale dell'Unione europea e non possono essere ignorati dalle multinazionali. Ed è per questo che abbiamo deciso di portare il Gruppo in tribunale", dice Harald Wiedenhofer, Segretario generale dell'EFFAT. Non c'è motivo per cui Lactalis non dovrebbe attenersi a queste regole. Se ci fosse stato un CAE, l'EFFAT e suoi affiliati avrebbero potuto anticipare importanti cambiamenti che hanno avuto un impatto sugli stabilimenti del Gruppo in Europa. Per saperne [di più](#)

La rendicontazione paese per paese garantirà più trasparenza fiscale



Questo mese, gli Stati membri hanno concordato lo scambio automatico di informazioni finanziarie di natura fiscale sulle multinazionali, conosciuto come rendicontazione paese per paese o CBCR (Country-by-country reporting), previo scrutinio parlamentare nel Regno Unito. L'accordo era stato raggiunto alla riunione dei ministri degli affari economici e finanziari ed è una parte fondamentale del pacchetto anti-elusione fiscale adottato dalla Commissione europea il 28 gennaio 2016. Le nuove norme saranno applicabili alle società multinazionali che svolgono attività transfrontaliere nell'UE. Dopo la loro attuazione gli Stati membri disporranno di tutte le informazioni necessarie a proteggere la loro base fiscale e a sanzionare efficacemente le società che cercano di eludere il pagamento delle tasse là dove nascono i loro profitti. Per saperne [di più](#)



**Vuoi restare al corrente delle attività dell'EFFAT?
Hai suggerimenti o proposte per il prossimo numero?**

Non perdere neanche un post!
[Clicca qui](#) per iscriverti alla nostra newsletter



[Facebook](#)



[Twitter](#)



[Sito web](#)



[Email](#)

Copyright © | 2015 | EFFAT | Tutti i diritti riservati.

EFFAT è la Federazione dei sindacati europei dei settori dell'Agricoltura, dell'Alimentazione e del Turismo. In quanto Federazione sindacale europea, l'EFFAT rappresenta 120 sindacati nazionali di 35 paesi europei, e difende gli interessi di oltre 2,6 milioni di iscritti presso le Istituzioni europee, le Associazioni europee dei datori di lavoro e le aziende multinazionali. L'EFFAT è affiliata alla CES ed è la sezione regionale europea dell'UITA/IUF.