



Mayo 2018

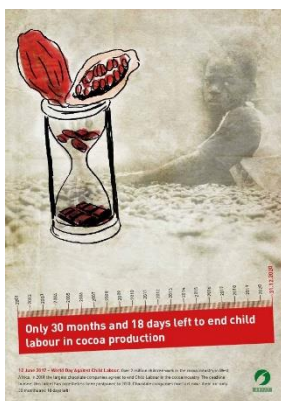
GENERAL

EFFAT inaugura los nuevos despachos



El 29 de mayo de 2018 EFFAT celebró sus nuevas oficinas con una bebida de bienvenida. Los afiliados de EFFAT y la secretaría de EFFAT hicieron tintinear vasos y disfrutaron de momentos de convivencia en las instalaciones recientemente renovadas. La inauguración siguió al primer día de la reunión del Comité Ejecutivo, lo que allanó el camino para el próximo mandato de EFFAT. La secretaría de EFFAT desea agradecer a los afiliados sus valiosas contribuciones y cálida participación.

Día Mundial Contra el Trabajo Infantil - 12 junio 2018



Este año, el Día Mundial Contra el Trabajo Infantil de la OIT (WDAFL, por sus siglas en inglés), combinado con el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SafeDay, en inglés), hacen hincapié en la necesidad global de mejorar la seguridad y la salud de los jóvenes trabajadores, y la desaparición del trabajo infantil. [La campaña de la OIT](#) resalta la enorme importancia de apartar de cualquier forma de trabajo infantil, incluyendo los trabajos de riesgo, a los niños que se encuentren por debajo de la edad mínima exigida, y asegurar que reciban educación de calidad y asistan a la escuela, al menos, hasta que completen la educación obligatoria y alcancen la edad mínima legal para trabajar.

El Comité Directivo de EFFAT para el Cacao promueve, activamente, el derecho de los niños de las plantaciones de cacao a estar protegidos contra cualquier forma de trabajo infantil y trabajos peligrosos, y ha producido materiales para campañas, que están disponibles [aquí](#).

ALIMENTACIÓN

EFFAT-FoodDrinkEurope inicia su proyecto de digitalización



La primera reunión del equipo conjunto y de los expertos se celebró en las instalaciones de EFFAT, el 18 de mayo, para discutir los elementos básicos del proyecto y otras actividades de planificación. El primer taller para los miembros de Europa Central y del Este tendrá lugar en Budapest el 25 y 26 de octubre. El segundo taller para el norte de Europa tendrá lugar en Dinamarca el 5 y 6 de febrero de 2019. Este proyecto debería ayudarnos a diseñar políticas, gracias a una mejor comprensión del impacto que tienen la digitalización y la robotización en la industria

alimentaria, especialmente en lo que se refiere a los retos y oportunidades para el empleo, a las profesiones, organización del trabajo, cualificaciones y planes de carrera. Para más información, por favor, contacte con: e.brentnall@effat.org

Proyecto VS/2017/0381 sobre las Nuevas profesiones y planes de carreras profesionales en el sector de alimentación y bebidas: generar competencias de alto nivel en la industria alimentaria, dentro de la economía digital, llevado a cabo con el apoyo financiero de la Comisión Europea.

AGRICULTURA

Los sindicatos agrícolas de Europa Central asesoran sobre la reforma de la PAC



El 26 de abril, representantes de sindicatos y cámaras agrícolas de la República Checa, Eslovaquia, Hungría, Polonia y Lituania se reunieron en Praga, por invitación del Sindicato de Trabajadores Agrícolas Checo OSPZV-ASO, para estudiar demandas comunes para la futura política agrícola europea. El debate se centró en las demandas de una forma más justa de pagos directos y las propuestas de la Comisión Europea para atenderlas.

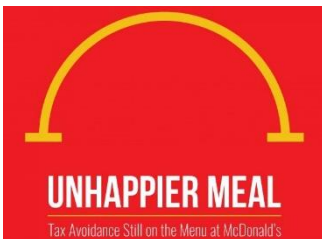
ETUC establece un grupo de trabajo sobre maquinaria de mano



A petición de las Federaciones Europeas EFBWW y EFFAT, la ETUC está creando un grupo de trabajo intersectorial que desarrolle propuestas para reducir los riesgos para la salud relacionados con la maquinaria de mano. Con el apoyo de ETUI, el Instituto de los Sindicatos Europeos, se vigilará la evolución de las normas actuales, y se reducirán las emisiones de escape de este tipo de maquinaria.

TURISMO

La *Unhappier Meal* (la Comida más Infeliz): la elusión de impuestos sigue en el menú de McDonald's



El 14 de mayo de 2018, EPSU, EFFAT y SEIU publicaron un [nuevo informe](#) sobre las prácticas fiscales de McDonald's. El informe muestra que McDonald's ha cambiado significativamente su estructura empresarial, después de que la Comisión Europea empezase a investigar sus operaciones fiscales con Luxemburgo, su utilización de mecanismos de elusión de impuestos, en Europa, y de territorios con baja tributación y paraísos fiscales, en todo el mundo. Con el traslado de su central al Reino Unido, justamente después del voto del Brexit, y a Delaware en EE. UU., la nueva estructura de la empresa es tan oscura que, en la actualidad, la base imponible real se desconoce, impidiendo el escrutinio público de las cuentas de la empresa, incluyendo los impuestos adeudados y pagados. [#unhappiermeal](#)

Solidaridad con los trabajadores de TGI Fridays del Reino Unido



El 18 de mayo de 2018, los trabajadores de TGI Fridays en el Reino Unido fueron a la huelga a raíz de un cambio en la política de propinas que podría suponer un recorte de 250 GBP mensuales en los ingresos de sus camareros. EFFAT [apoyó la huelga](#) de los trabajadores de TGIF, y pidió a todas las organizaciones afiliadas que firmasen la [carta de apoyo](#) instando al Consejero Delegado de TGI Fridays a que se sentase con los trabajadores y el sindicato UNITE, para encontrar una solución al conflicto y garantizar salarios y propinas dignos.

POLÍTICA EMPRESARIAL

La CE propone impulsar el diálogo social en las empresas transnacionales



La Comisión Europea ha publicado una [evaluación de la Directiva sobre los Comités de Empresa Europeos](#) (texto refundido de la [Directiva 2009/38/EC](#)). Propone redactar un manual de Comités de Empresa Europeos (EWC, por sus siglas en inglés), y asignar 7 millones de euros a los interlocutores sociales para que implementen la Directiva y ayuden a los EWC a funcionar de manera eficiente. La Comisaria de Empleo, Marianne Thyssen, afirmó que «Deberíamos apoyarnos en las empresas que ya hacen un buen uso de los Comités de Empresa Europeos y utilizar los conocimientos de los interlocutores sociales de la UE para estimular este instrumento y hacer más eficaces los EWC ya existentes. Enrico Somaglia, Coordinador de EFFAT EWC-TNC, comentó lo siguiente sobre la evaluación realizada por la CE: «No podemos estar satisfechos con este resultado. La participación de los trabajadores en los EWC es, demasiado a menudo, una mera formalidad, y tiene un impacto limitado, aunque se continúe presentando a los EWC como un *fait accompli* (un hecho consumado), especialmente en el caso de reestructuraciones de empresas transnacionales. No habrá posibilidad de avanzar en la práctica de los EWC sin una mejora sustancial de la Directiva sobre EWC. Está claro que un manual no es suficiente para apoyar a los miembros del EWC, y a los sindicatos, en hacer valer los derechos que emanan de la Directiva». Tanto EFFAT como ETUC y las otras ETUF identificaron, hace meses, diez prioridades para la mejora de la práctica de los EWC.

La Conferencia Anual EFFAT EWC-TNC marca el camino hacia delante en las acciones de EFFAT dentro de las empresas transnacionales



La Conferencia anual EFFAT EWC-TNC se celebró en Lovaina (Bélgica), el 16 y 17 de mayo de 2018. La conferencia se organizó dentro del marco del proyecto de la UE Anticipación del cambio y gestión sostenible de los cambios estructurales: Promover acciones innovadoras para fortalecer la participación de los trabajadores y la cooperación de los interlocutores sociales.

Durante las dos jornadas de la conferencia, miembros de los comités de empresa europeos y nacionales, representantes de los Sindicatos, expertos en la Unión y profesores universitarios señalaron los diferentes retos a los que se enfrentan los sindicatos de las empresas transnacionales que operan en los sectores de EFFAT. Alrededor de cincuenta participantes tuvieron la oportunidad de compartir experiencias y buenas prácticas relacionadas con su papel de representantes de los trabajadores en organismos nacionales y europeos. Se debatió sobre diversos temas relevantes, como la estrategia de ETUC que se acababa

de anunciar (Democracia en el trabajo), la organización de una cooperación eficaz en materia de negociación colectiva en las empresas transnacionales, y el impacto relativo a la introducción de las nuevas tecnologías en los sectores de EFFAT. [Leer más](#)



Este último asunto se abordó desde dos perspectivas diferentes, relevantes para los sectores de EFFAT: la automatización, fábricas inteligentes y robotización, y la economía del trabajo esporádico. Gracias a la importante contribución de oradores relevantes, entre los que estaba un compañero de NGG, repartidor de Delivery Hero y miembro del recién creado Comité de Participación de los Trabajadores en la Empresa (SE Works Council, en inglés), fue posible comprender mejor los impactos que la tecnología -según se prevé- tendrá sobre la organización del trabajo y las relaciones laborales, así como los retos jurídicos asociados. Las conclusiones de un proyecto de EFFAT sobre las condiciones de trabajo en McDonald's también se discutieron durante la conferencia. Los participantes también tuvieron la oportunidad de visitar la fábrica de cerveza AB InBev en Lovaina. Una actividad que, sin duda, habrá alimentado la reflexión para preparar el debate sobre la introducción de nueva tecnología y derechos laborales.

Suscríbete a nuestro boletín [aquí](#)



EFFAT es la Federación Europea de Sindicatos de los sectores de Alimentación, Agricultura y Turismo. En su calidad de Federación de Sindicatos Europeos que representa a 120 sindicatos nacionales de 35 países europeos, EFFAT defiende los intereses de más de 2.6 millones de miembros ante las Instituciones Europeas, asociaciones de empleadores europeos, y empresas transnacionales. EFFAT es miembro de ETUC y de la organización regional europea de IUF.