



Mai 2018

GÉNÉRALITÉS

L'EFFAT inaugure de nouveaux bureaux

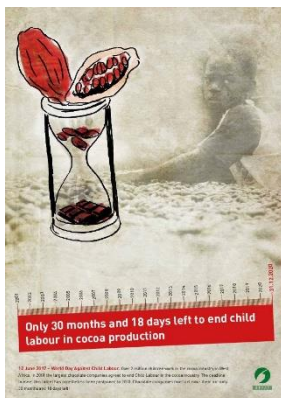


Come and discover our new offices
 We are pleased to welcome you to the new EFFAT offices:
 Date: 29 May 2018
 Time: 6 – 8 pm
 Address: Avenue Louise 130A, 3rd floor
 1050 Brussels

Please confirm your participation to secretariat@effat.be before 31 May 2018
 The EFFAT team is looking forward to welcoming you.

Le 29 mai 2018, l'EFFAT a inauguré ses nouveaux bureaux avec un verre de bienvenue. Les affiliés de l'EFFAT et le secrétariat de l'EFFAT ont levé les verres et profité de moments de convivialité dans les locaux récemment rénovés. L'inauguration a suivi le premier jour de la réunion du Comité Exécutif qui a ouvert la voie au prochain mandat de l'EFFAT. Le secrétariat de l'EFFAT souhaite remercier les affiliés pour leurs précieuses contributions et leur chaleureuse participation.

Journée mondiale contre le travail des enfants – 12 juin 2018



Cette année, la Journée mondiale de l'OIT contre le travail des enfants, associée à la Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail (SafeDay), met en lumière la nécessité d'améliorer la sécurité et la santé des jeunes travailleurs et de mettre fin au travail des enfants. [La campagne de l'OIT](#) souligne l'importance cruciale de retirer les enfants n'ayant pas l'âge minimum requis pour travailler de toutes les formes de travail, y compris les travaux dangereux, et de veiller à ce qu'ils bénéficient d'une éducation de qualité et fréquentent l'école au moins jusqu'à ce qu'ils terminent l'enseignement obligatoire et atteignent l'âge minimum légal du travail.

Le Comité directeur de la filière cacao de l'EFFAT fait campagne pour les enfants actifs dans la cacaoculture pour le droit d'être protégé contre toutes les formes de travail des enfants et de travail dangereux, et a produit du matériel de campagne que vous pouvez trouver [ici](#).

ALIMENTATION

Lancement du projet de numérisation EFFAT-FoodDrinkEurope



La première réunion de l'équipe conjointe et des experts s'est tenue dans les locaux de l'EFFAT le 18 mai pour discuter des éléments de base du projet et d'autres activités de planification. Le premier atelier pour les membres d'Europe centrale et orientale aura lieu à Budapest les 25 et 26 octobre. Le deuxième atelier pour l'Europe du Nord aura lieu au Danemark les 5 et 6 février 2019. Ce projet devrait nous aider à concevoir des politiques en comprenant mieux l'impact de la numérisation et de la robotisation sur le secteur de l'industrie alimentaire, notamment en termes d'opportunités et de défis en ce qui concerne l'emploi, ainsi qu'en termes de professions, d'organisation du travail, de compétences et de parcours professionnels. Pour plus d'informations, veuillez contacter e.brentnall@effat.org

Projet VS/2017/0381 sur les nouvelles professions et les parcours professionnels dans l'industrie alimentaire et des boissons – Fournir des compétences de haut niveau dans l'industrie alimentaire dans l'économie numérique, réalisé avec le soutien financier de la Commission européenne.

AGRICULTURE

Les syndicats agricoles d'Europe centrale donnent leur avis sur la réforme de la PAC



Le 26 avril, des représentants des syndicats et des chambres agricoles de la République tchèque, de Slovaquie, de Hongrie, de Pologne et de Lituanie se sont réunis à Prague à l'invitation du syndicat tchèque des travailleurs agricoles OSPZV-ASO pour discuter de revendications communes pour la future politique agricole européenne. Le débat s'est focalisé sur la demande d'une forme plus équitable de paiements directs et sur les

propositions de la Commission européenne pour les couvrir.

La CES crée un groupe de travail sur les machines portatives



A la demande des Fédérations européennes, la FETBB et l'EFFAT, la CES met en place un groupe de travail intersectoriel pour élaborer des propositions visant à réduire les risques pour la santé découlant de l'utilisation de machines portatives. Avec le soutien de l'Institut syndical européen (ETUI), l'évolution actuelle des normes sera suivie et les émissions de gaz d'échappement de ce type de machine seront réduites.

TOURISME

Un repas qui passe mal – L'évitement fiscal toujours au menu de McDonald's



Le 14 mai 2018, un [nouveau rapport](#) sur les pratiques fiscales de McDonald's a été publié par la FSESP, l'EFFAT et le SEIU. Le rapport montre que McDonald's a considérablement modifié sa structure d'entreprise après que la Commission européenne a commencé à enquêter sur ses transactions fiscales avec le Luxembourg, en utilisant des mécanismes d'évitement fiscal en Europe et des juridictions « discrètes » et à faible taux d'imposition dans le monde entier. Ayant déménagé son siège social au Royaume-Uni juste après le vote en faveur du Brexit et au Delaware aux États-Unis, la nouvelle structure de l'entreprise est si obscure que l'assiette fiscale réelle est actuellement inconnue, vu que la société ne permet pas l'examen public de ses comptes, pas plus que des impôts dus et payés. [#unhappiermeal](#)

Solidarité avec les travailleurs de TGI Fridays au Royaume-Uni



Le 18 mai 2018, les travailleurs et les travailleuses de TGI Fridays' au Royaume-Uni se sont mis(e) en grève à cause d'un changement de politique en matière de pourboire qui pourrait coûter au personnel en attente 250£ par mois en salaires perdus. L'EFFAT [a soutenu la grève](#) des travailleurs de TGIF et a demandé à toutes les organisations membres de signer la [lettre de soutien](#) exhortant le PDG de TGI Fridays à s'asseoir à la table des négociations avec les travailleurs et UNITE the Union pour trouver une solution au conflit et garantir des salaires et des pourboires

équitable.

POLITIQUE D'ENTREPRISE

La CE propose de stimuler le dialogue social dans les entreprises transnationales



La Commission européenne a publié une [évaluation de la directive sur les comités d'entreprise européens](#) (refonte [de la directive 2009/38/CE](#)). Elle propose de rédiger un manuel sur les CEE et d'allouer 7 millions d'euros aux partenaires sociaux pour mettre en œuvre la directive et aider à gérer efficacement les CEE. Marianne Thyssen, Commissaire à l'emploi, a déclaré : « Nous devrions nous appuyer sur les entreprises qui font déjà un bon usage des comités d'entreprise européens et utiliser les connaissances des

partenaires sociaux de l'UE pour stimuler cet instrument et rendre les CEE existants plus efficaces ». Enrico Somaglia, coordinateur CEE-TNC de l'EFFAT, a commenté l'évaluation de la CE : « Nous ne pouvons pas nous contenter de ce résultat. Trop souvent, la participation des travailleurs dans les CEE est purement formelle et n'a que très peu de répercussions. En effet, les CEE continuent d'être mis devant le « fait accompli », notamment dans les cas de restructuration d'entreprises transnationales. Aucun progrès dans la pratique des CEE ne sera possible sans une amélioration substantielle de la directive CEE. Il est clair qu'un manuel ne suffit pas pour aider les membres des CEE et les syndicats à faire respecter les droits découlant de la directive ». Il y a 10 mois, l'EFFAT, en collaboration avec la CES et les autres FSE, avait cerné 10 priorités pour améliorer la pratique des CEE.

La conférence annuelle EFFAT EWC-TNC montre la voie dans les entreprises transnationales



La conférence annuelle EFFAT EWC-TNC s'est tenue à Louvain (Belgique) du 16 au 17 mai 2018 dans le cadre du projet européen « *Anticipation of change and the sustainable management of structural changes: Promoting innovative actions to strengthen employee involvement and social partners' cooperation* ». Au cours de cette conférence de deux jours, les membres des comités d'entreprise nationaux et européens, des dirigeants syndicaux, des experts syndicaux et des professeurs d'université ont souligné les défis auxquels sont confrontés les syndicats des STN opérant dans les secteurs de l'EFFAT. Une cinquantaine de participants ont partagé expériences et bonnes pratiques dans les organismes nationaux et européens. Parmi les sujets de débat figuraient la stratégie de la CES pour la démocratie au travail, récemment annoncée, une coopération efficace en matière de négociation collective dans les STN et l'impact des nouvelles technologies dans les secteurs de l'EFFAT. [De plus amples informations se trouvent sur le site de l'EFFAT](#)



Ce dernier sujet a été abordé sous différents angles : l'automatisation ; les usines intelligentes et la robotisation ; et l'économie « des petits boulots ». Les orateurs comprenaient un collègue de NGG, livreur chez Delivery Hero et membre du nouveau comité d'entreprise SE. Leurs contributions mettent en lumière les impacts potentiels de la technologie sur l'organisation du travail et les relations professionnelles, ainsi que les défis juridiques impliqués. Les conclusions d'un projet EFFAT sur les conditions de travail chez McDonald ont également été discutées lors de la conférence. Les participants ont ensuite visité la brasserie AB InBev à Louvain en vue du débat sur les nouvelles technologies et les droits du travail.

Pour s'inscrire à notre newsletter [cliquez ici](#)



L'EFFAT est la Fédération européenne des syndicats des secteurs de l'alimentation, de l'agriculture et du tourisme. En tant que fédération syndicale européenne représentant 120 syndicats nationaux issus de 35 pays européens, l'EFFAT défend les intérêts de plus de 2,6 millions de travailleurs et de travailleuses auprès des institutions européennes, des associations d'employeurs européennes et des entreprises transnationales. L'EFFAT est membre de la CES et de l'organisation régionale européenne de l'UITA.