



Maggio 2018

GENERALITÀ

EFFAT inaugura i nuovi uffici



Come and discover our new offices

We are pleased to welcome you to the new

EFFAT offices:

Date: 29 May 2018

Time: 9 - 3 pm

Address: Avenue Louise 130A, 3rd floor
1050 Brussels



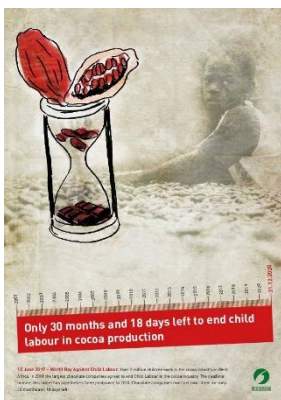
Please confirm your participation to

debruycker@effat.org before 21 May 2018

The EFFAT team is looking forward to welcoming you

Il 29 maggio 2018 EFFAT ha festeggiato i suoi nuovi uffici con un drink di benvenuto. Gli affiliati EFFAT e la segreteria EFFAT tintinnavano gli occhiali e godevano di momenti di convivialità nei locali appena ristrutturati. L'inaugurazione è stata seguita dal primo giorno della riunione del Comitato esecutivo che ha aperto la strada al prossimo mandato dell'EFFAT. La segreteria EFFAT desidera ringraziare gli affiliati per i loro preziosi contributi e la loro calorosa partecipazione.

Giornata mondiale contro il lavoro minorile – 12 giugno 2018



Quest'anno, la Giornata mondiale dell'ILO/OIL contro il lavoro minorile (WDAFL), combinata con la Giornata mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro (SafeDay), accende i riflettori sulla necessità di migliorare ovunque la salute e la sicurezza dei giovani lavoratori e di porre fine al lavoro minorile. [La campagna dell'ILO/OIL](#) ribadisce l'estrema importanza di allontanare i minori di età inferiore al minimo di legge da qualsiasi forma di lavoro, non solo il lavoro pericoloso, e garantire loro un'istruzione di qualità e un corso di studi che arrivi almeno al completamento della scuola dell'obbligo e al raggiungimento dell'età lavorativa minima di legge.

Il Comitato di coordinamento Cacao dell'EFFAT, che si batte per il diritto di essere protetti contro qualsiasi forma di lavoro minorile e pericoloso, ha prodotto materiali per campagne che potrete reperire cliccando [qui](#).

FOOD

Varo del progetto EFFAT-FoodDrinkEurope sulla digitalizzazione



La prima riunione del gruppo congiunto e degli esperti si è svolta il 18 maggio presso la sede dell'EFFAT per discutere gli elementi di base del progetto e la pianificazione delle attività. Il primo workshop per i membri dell'Europa Centro-orientale avrà luogo a Budapest il 25-26 ottobre. Il secondo workshop, per i Paesi nordici, si terrà in Danimarca il 5-6 febbraio 2019. Il progetto dovrebbe aiutarci a elaborare le nostre politiche grazie a una migliore comprensione dell'impatto della digitalizzazione della robotizzazione nel settore della produzione/lavorazione di

prodotti alimentari, particolarmente in termini di opportunità e sfide per l'occupazione; mestieri; organizzazione del lavoro; competenze e carriere. Per maggiori informazioni contattare e.brentnall@effat.org.

Progetto VS/2017/0381 "Nuove professioni e carriere professionali nel settore alimenti e bevande: apportare competenze di alto livello al settore alimenti e bevande nell'era dell'economia digitale", condotto con il sostegno finanziario della Commissione europea.

AGRICOLTURA

I sindacati degli agricoltori dell'Europa centrale esprimono il loro parere sulla riforma della PAC



Il 26 aprile, su invito del sindacato ceco dei lavoratori agricoli OSPZV-ASO, si sono riuniti a Praga rappresentanti di sindacati e camere dell'agricoltura provenienti da Repubblica ceca, Slovacchia, Ungheria, Polonia e Lituania per discutere le rivendicazioni comuni sulla futura politica agricola europea. Il dibattito verteva sulla richiesta di più eque modalità di pagamento diretto e di proposte della Commissione europea in questo senso.

La CES istituisce un gruppo di lavoro sulle macchine per la lavorazione a mano

Su richiesta delle Federazioni europee FETBB ed EFFAT, la CES sta istituendo un gruppo di lavoro intersettoriale che elabori proposte per la riduzione dei pericoli associati alle macchine per la lavorazione a mano. Con il sostegno dell'ETUI (Istituto Sindacale Europeo), saranno monitorati gli sviluppi degli standard attuali e saranno ridotte le emissioni di scarico di questi tipi di macchine.



TURISMO

Unhappier Meal – Nel menù di McDonald's non poteva mancare l'elusione fiscale

Il 18 maggio scorso è stato pubblicato da EPSU, EFFAT e SEIU un [nuovo rapporto](#) sulle pratiche fiscali di McDonald's. Il rapporto mostra come McDonald's abbia significativamente cambiato la sua struttura corporate, dopo che la Commissione europea ha iniziato a investigare sui suoi accordi fiscali con il Lussemburgo, utilizzando meccanismi di elusione fiscale in Europa e giurisdizioni 'fiscalmente facili' in tutto il mondo. Avendo spostato subito dopo il Brexit la sede centrale nel Regno Unito e nello stato del Delaware, USA, la nuova struttura corporate è così oscura che attualmente non si conosce l'effettiva base fiscale, e non permette uno esame dei conti aziendali, comprese le tasse dovute e pagate. [#unhappiermeal](#)



Solidarietà con i lavoratori TGI Fridays nel Regno Unito



Il 18 maggio scorso, i lavoratori di TGI Fridays nel Regno Unito sono entrati in sciopero contro un cambiamento della politica sulle mance che potrebbe costare loro 250 sterline al mese in mancati introiti. L'EFFAT [sostiene lo sciopero](#) dei lavoratori TGIF e ha invitato tutti i suoi affiliati a firmare la [lettera di solidarietà](#) chiedendo al CEO di TGI Fridays di sedere al tavolo insieme ai lavoratori e ai delegati di UNITE the Union per trovare una soluzione alla vertenza che garantisca salari equi e mance.

POLITICHE AZIENDALI

La Commissione Europea propone di potenziare il dialogo sociale nelle aziende transnazionali



La Commissione europea ha pubblicato una [relazione sull'applicazione della direttiva riguardante l'istituzione di un comitato aziendale europeo](#) (rifusione, [direttiva 2009/38/CE](#)). La CE propone di redigere un manuale pratico sui CAE e di destinare 7 milioni di euro alle parti sociali per attuare la direttiva e rendere i CAE più efficienti. Marianne Thyssen, Commissario all'occupazione, ha detto che "Dovremmo far leva sulle aziende che già fanno un buon uso dei comitati aziendali europei e sfruttare le conoscenze delle parti sociali per stimolare questo strumento e rendere più efficienti ed efficaci i CAE già istituiti". Commentando la relazione della CE, Enrico Somaglia, Coordinatore EFFAT CAE/STN, ha detto: "Questo risultato non può soddisfarci. Troppo spesso la partecipazione dei lavoratori ai CAE è una mera formalità e ha un impatto limitato, e i CAE continuano a essere messi davanti al fatto compiuto, specialmente nel caso di ristrutturazioni aziendali transnazionali. Nessun passo avanti nella pratica sarà possibile senza un sostanziale miglioramento della direttiva sui CAE. Un manuale pratico non è certo un supporto sufficiente affinché i delegati ai CAE e i sindacati possano fare applicare i diritti conferiti loro dalla direttiva. L'EFFAT, insieme alla CES e alle altre FSE, aveva identificato già da mesi le 10 priorità per migliorare le prassi e il funzionamento dei CAE.

La conferenza annuale CAE/STN dell'EFFAT indica la strada per l'azione dell'EFFAT presso le aziende transnazionali



La conferenza annuale CAE/STN dell'EFFAT si è svolta a Leuven (Belgio) il 16-17 maggio 2018. La conferenza è stata organizzata nel quadro del progetto UE *Anticipazione del cambiamento e gestione sostenibile dei cambiamenti strutturali: promuovere interventi innovativi per rafforzare il coinvolgimento dei lavoratori e la cooperazione delle parti sociali*.

Durante le due giornate della conferenza, rappresentanti di comitati aziendali nazionali ed europei, delegati sindacali, esperti del lavoro e docenti universitari hanno illustrato le diverse sfide che i sindacati devono affrontare nelle STN operanti nei settori pertinenti all'EFFAT. Circa cinquanta partecipanti hanno potuto condividere esperienze e buone prassi sul loro ruolo di rappresentanti dei lavoratori presso organi nazionali ed europei. Sono stati dibattuti numerosi soggetti di rilievo, tra cui la nuova strategia della CES Democrazia sul luogo di lavoro, l'organizzazione di un'efficace cooperazione a livello di contrattazione collettiva nelle STN e l'impatto dell'introduzione di nuove tecnologie sui settori pertinenti all'EFFAT. [Per saperne di più](#)



Quest'ultimo tema è stato affrontato da due differenti prospettive pertinenti ai settori EFFAT: automazione, fabbriche smart e robotizzazione; e gig economy. Grazie al grande contributo di relatori 'con le mani in pasta', tra cui un collega di NGG, rider di Delivery Hero e membro del nuovo comitato aziendale della SE, è stato possibile comprendere meglio i previsti impatti della tecnologia sull'organizzazione del lavoro e sulle relazioni industriali, nonché le problematiche giuridiche associate.

Alla conferenza sono stati anche discussi i risultati di un progetto dell'EFFAT sulle condizioni di lavoro in McDonald's.

I partecipanti hanno avuto inoltre la possibilità di visitare il birrificio AbInbev di Leuven, un'attività che ha sicuramente proposto ampi spunti di riflessione in preparazione del dibattito su introduzione di nuove tecnologie e diritti dei lavoratori.

Per iscriverti alla nostra newsletter [clicca qui](#)



EFFAT è la Federazione dei sindacati europei dei settori dell'Agricoltura, dell'Alimentazione e del Turismo. In quanto Federazione sindacale europea, l'EFFAT rappresenta 120 sindacati nazionali di 35 paesi europei, e difende gli interessi di oltre 2,6 milioni di iscritti presso le Istituzioni europee, le Associazioni europee dei datori di lavoro e le aziende multinazionali. L'EFFAT è affiliata alla CES ed è la sezione regionale europea dell'UITA/IUF.