



En el centro de atención

GENERAL

El Parlamento Europeo, contra el acoso escolar y el acoso sexual en el lugar de trabajo

El acoso escolar y el acoso sexual son problemas estructurales que afectan a víctimas y perpetradores de cualquier edad, nivel educativo, ingresos y posición social. El acoso de género y el acoso sexual son formas reconocidas de discriminación, y están, por lo tanto, prohibidos por las Directivas de la UE sobre la igualdad.



El nuevo Informe del PE "El acoso escolar y el acoso sexual en el lugar de trabajo, en los espacios públicos, y en la vida política de la UE», publicado en marzo de 2018, presenta un panorama general de la situación, e información actualizada sobre los logros alcanzados y los problemas todavía por resolver. Es decepcionante ver que el informe -aunque menciona el Acuerdo Marco autónomo sobre el Acoso y la Violencia en el Trabajo, firmado por los interlocutores sociales europeos, ETUC, BUSINESSEUROPE, UEAPME y CEEP en 2007- ignora a los interlocutores sociales como partes interesadas. EFFAT planteará de nuevo la cuestión en el Diálogo Social del sector HORECA, tras recibir nuevos testimonios de Irlanda y el Reino Unido sobre el acoso y la violencia en el sector de hostelería. [Leer más en la página web del PE](#)

Es decepcionante ver que el informe -aunque menciona el Acuerdo Marco autónomo sobre el Acoso y la Violencia en el Trabajo, firmado por los interlocutores sociales europeos, ETUC, BUSINESSEUROPE, UEAPME y CEEP en 2007- ignora a los interlocutores sociales como partes interesadas. EFFAT planteará de nuevo la cuestión en el Diálogo Social del sector HORECA, tras recibir nuevos testimonios de Irlanda y el Reino Unido sobre el acoso y la violencia en el sector de hostelería. [Leer más en la página web del PE](#)

Trabajo digno para los empleados domésticos

En la reunión de EFFAT-IDWF sobre los trabajadores domésticos, el 24 de abril de 2018 en Bruselas, los participantes discutieron las últimas actividades de EFFAT -y las que tiene planificadas- en el sector. Entre estas se encuentran el próximo Proyecto Piloto del Parlamento Europeo «Promoción de las cooperativas de trabajo doméstico y sistemas de vales de servicios» y el documento de trabajo «Preocupaciones compartidas y recomendaciones conjuntas sobre el trabajo doméstico y de prestación de cuidados por inmigrantes», producido, en colaboración, por un grupo de sindicatos, ONG y redes de ámbito nacional, europeo, y global. El documento resume los retos a los que se enfrentan los trabajadores domésticos inmigrantes, y propone soluciones a los responsables de la formulación de políticas. EFFAT respalda a la



Plataforma Europea contra el trabajo no declarado, para que se consideren los vales de servicios, tales como los *titres services/Dienstcheques* belgas, como una herramienta para asegurar el trabajo digno para los empleados domésticos. Los participantes también prepararon el próximo Congreso IDWF que será en noviembre de 2018, en Sudáfrica. En este sentido, Grace Papa, de ACV-CSC, y Wendy Galarza, de FILCAMS-CGIL, fueron elegidas representantes europeas en el Comité Ejecutivo de IDWF. [Leer más en la página web de IDWF](#)

Los trabajadores europeos del mismo lugar de trabajo merecen igual salario por igual trabajo

Las nuevas normas de la UE para proteger mejor a los trabajadores desplazados a otro Estado miembro fueron aprobadas -informalmente- en marzo, por los negociadores del Parlamento Europeo y el Consejo. Este acuerdo provisional fue confirmado por los representantes permanentes de los Estados miembros de la UE (COREPER), y todavía necesitan la aprobación del Comité de Empleo y Asuntos Sociales del Parlamento Europeo. El borrador de la directiva tendrá que ser aprobado, antes de su entrada en vigor, por el pleno del Parlamento y el Consejo. La valoración general de EFFAT es que la Directiva revisada aporta mejoras de importancia en diversas áreas, pero que también contiene algunos retrocesos en relación con las disposiciones sobre las dietas, viajes y alojamiento que, en opinión de EFFAT, carecen, en parte, de la suficiente claridad legal. En este contexto, la propuesta legislativa de la Autoridad Laboral Europea, publicada recientemente por la Comisión Europea, será fundamental para mejorar el cumplimiento de las normas europeas sobre la movilidad de los trabajadores. EFFAT se esforzará por contribuir al debate sobre el alcance de la acción de la futura ALE. Seguirá más información.



[Información del PE sobre la revisión de la Directiva sobre Desplazamiento de Trabajadores](#)

EFFAT recibe con agrado la propuesta de directiva sobre la protección a los denunciantes



La Comisión Europea propone una nueva ley para fortalecer la protección a los denunciantes en la UE. «La propuesta contiene buenos elementos con una aplicabilidad de amplio alcance. Los empleados de los sectores de EFFAT han informado sobre irregularidades en asuntos de interés público, tales como la seguridad de los alimentos, y la salud, bienestar y alimentación de los animales. Ya es hora de que los particulares se atrevan a informar de presuntas infracciones de las normas de la UE y estén protegidos por la ley en toda Europa», afirma el Secretario General de EFFAT, Harald Wiedenhofer. EFFAT forma parte de la plataforma de protección de los denunciantes liderada por EUROCADRES, junto con otros sindicatos y ONG que abogan por la protección de los denunciantes en toda la UE. EFFAT seguirá la evolución de esta propuesta ante el Parlamento Europeo, y ayudará a seguir mejorando su contenido. [Leer más sobre la plataforma de denunciantes](#)

ALIMENTACIÓN

La directiva sobre prácticas comerciales desleales es un buen comienzo

En abril, la Comisión Europea publicó una propuesta de Directiva sobre prácticas comerciales desleales (UTP, por sus siglas en inglés) en la cadena de suministro alimentaria. Aunque la



propuesta se acoge con agrado, a EFFAT le preocupa su alcance limitado, ya que solamente afecta a los proveedores de pequeño y mediano tamaño. Es fundamental asegurarse de la cooperación eficaz de las autoridades que se ocupan de las prácticas comerciales desleales que, de otro modo, se pasarían por alto. EFFAT hace un llamamiento a los legisladores -el Consejo de Ministros y el Parlamento Europeo- para que trabajen unidos sobre la propuesta de la Comisión y aseguren su rápida aprobación. EFFAT y sus

organizaciones hermanas firmaron una carta conjunta para señalar las carencias de la propuesta.

[Leer más en la página web de EFFAT](#)

El grupo de trabajo de IUF sobre el sector del pescado y marisco acuerda un programa para impulsar la solidaridad

Durante la reunión del 10 y 11 de abril, en Roma, el grupo de trabajo de IUF sobre el sector de



pescado y marisco acordó fortalecer la consolidación y acción de los sindicatos, y la continuación de su trabajo de incidencia política para defender los derechos humanos y la protección social en toda la cadena de suministro del pescado y marisco, desde la red de pesca hasta el plato. Al discutir la situación en Europa, los participantes acordaron que EFFAT debería coordinar y dirigir las discusiones con la Unión Europea sobre dos prioridades: el acceso al mercado y la consolidación de los

sindicatos, a través del apoyo del proyecto conjunto ETF-EFFAT para «Una Política Pesquera Común (PPC) socialmente sostenible: participación de los trabajadores en los sectores de pesca, acuicultura y procesado». [La PPC en la página web de la Comisión Europea](#)

AGRICULTURA

Consulta sobre la reducción de los riesgos psicosociales

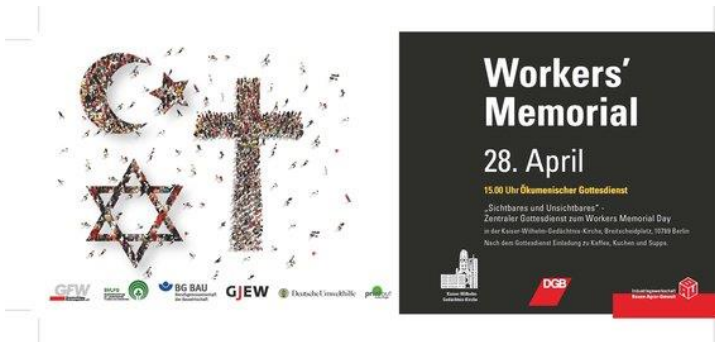
El 25 de abril, con la participación de EFFAT, representantes de distintas instituciones de Francia, Alemania, Austria, Suiza y Alto Adigio debatieron nuevas ofertas para la reducción de los riesgos psicosociales de los trabajadores agrícolas. El estrés, dolor de espalda y dolor de cabeza son síntomas habituales que se pueden evitar, en gran medida, mediante una organización moderna

del trabajo dentro de las empresas. Los trabajadores que padecen esos síntomas deberían recibir ofertas adecuadas de las autoridades de previsión social.

Los sindicatos agrícolas de Europa Central asesoran sobre la reforma de la PAC

El 26 de abril, representantes de sindicatos y cámaras agrícolas de la República Checa, Eslovaquia, Hungría, Polonia y Lituania se reunieron en Praga, por invitación del Sindicato de Trabajadores Agrícolas Checo OSPZV-ASO, para estudiar demandas comunes para la futura política agrícola europea. El enfoque fue sobre las demandas de una forma más justa de pagos directos y las propuestas de la Comisión Europea para atenderlas. [Ir a la página de consulta de la PAC](#)

Día en Memoria de los Trabajadores Fallecidos o Heridos, en Alemania



Durante los actos conmemorativos del 28 de abril, en Berlín, el representante de los sindicatos agrícolas señaló los peligros a los que se enfrentan los trabajadores de los sectores de EFFAT. Representantes de las religiones cristiana, judía y musulmana apoyaron a los sindicalistas en su lucha por

mejores condiciones de trabajo. El año pasado, cientos de trabajadores fallecieron en el sector de agricultura y silvicultura europeo, convirtiéndolo en unas de las industrias con mayor mortalidad de Europa. En una conferencia que tendrá lugar el 27 de junio en Bruselas, EFFAT debatirá las propuestas para una mejor protección de los trabajadores y cuestiones fitosanitarias. [Ir a la página web de IGBAU](#)

TURISMO

Nueva herramienta de evaluación de riesgos en el sector Horeca

Después de firmar un Documento con OSHA –la Agencia de Seguridad y Salud en el Trabajo de la UE- en julio de 2017, los interlocutores sociales del sector hotelero y de restauración, EFFAT y

OIRA HOTREC, han comenzado ahora a trabajar en una herramienta de Valoración de Riesgos Interactiva en línea (OIRA, por sus siglas en inglés). En una primera reunión, el 20 de abril de 2018, OSHA, HOTREC, EFFAT y expertos externos discutieron la planificación y metodología generales. El Comité de Dirección del CDSS actuará como Comité Director del Proyecto y asesorará a los expertos en su trabajo, aunque se consultará a la totalidad del sector durante todo el proceso. [Leer más en la página web de OIRA](#)

Solidaridad con los trabajadores de McDonald's en huelga en el Reino Unido

El 1 de mayo de 2018, los trabajadores de McDonald's fueron a la huelga en todo el Reino Unido, para exigir el aumento de su salario a 10 £ por hora, la eliminación de los contratos de cero horas, y el reconocimiento de los sindicatos y sus derechos. En nombre de todas las organizaciones de EFFAT que representan a los trabajadores de la agricultura, alimentación, bebidas y tabaco, y de los hoteles, restaurantes y catering en Europa, EFFAT despliega su solidaridad y pleno apoyo en la lucha por unas condiciones laborales y salarios justos, y por los derechos de los trabajadores y sindicatos de McDonald's. [Leer más](#)



[sobre la campaña en el sitio web de BFAWU](#)

POLÍTICA EMPRESARIAL

Inclusión, diversidad e igualdad no son sólo palabras en Schreiber

El 5 de abril de 2018, durante la reunión anual del Comité de Empresa Europeo, EFFAT y la dirección de Schreiber firmaron una declaración sobre diversidad, inclusión e igualdad en el lugar de trabajo. Al firmar la declaración, las dos partes se comprometieron a poner en marcha medidas eficaces destinadas a conseguir un equilibrio real entre mujeres y hombres, y a eliminar cualquier discriminación -directa o indirecta- basada en la religión, etnia, género, orientación sexual, creencias políticas, afiliación sindical, o cualesquiera otras condiciones o circunstancias sociales. [Leer más en la página](#)



[web de EFFAT](#)

Convenio colectivo SE firmado en Delivery Hero

Finalmente, el 16 de abril de 2018 se firmó en Berlín, después de varios meses de arduas negociaciones, un acuerdo para establecer un Comité de Empresa Europeo en Delivery Hero, la empresa de distribución que tiene filiales como foodora, Yemeksepeti, Footpanda y Hungryhouse. Son buenas noticias, después de la decisión del Tribunal de Turín, el 11 de abril de 2018, de rechazar la solicitud de readmisión de seis repartidores que perdieron su empleo por negarse a trabajar a destajo. [Leer más en la página web de EFFAT](#)



