



U središtu pozornosti

OPĆE VIJESTI

Europski parlament protiv zlostavljanja i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu

Mobing i seksualno uznemiravanje su strukturalni problemi koji uključuju žrtve i počinitelje svake dobi, stupnja obrazovanja, prihoda i socijalnog statusa. Rodno ili spolno uznemiravanje prepoznaje se kao oblik diskriminacije te ga stoga direktive EU-a zabranjuju. Novo izvješće Europskog parlamenta o „Psihičkom zlostavljanju i seksualnom uznemiravanju na radnom mjestu, na javnim prostorima i u političkom životu EU-a“ objavljeno je u ožujku 2018. i daje pregled situacije, ažurirane podatke o postignućima na tom polju i što se još treba riješiti da se situacija poboljša. Nažalost, iako se u izvješću spominje samostalni Okvirni sporazum o nasilju na radnom mjestu kojeg su potpisali europski socijalni partneri, ETUC, BUSINESSEUROPE, EAPME i CEEP još 2007., ovo izvješće zanemaruje socijalne partnere kao dionike procesa. EFFAT će postaviti ovo pitanje, ponovno, tijekom održavanja sastanka socijalnog dijaloga HORECA sektora, prateći nove dokaze iz Irske i Velike Britanije o uznemiravanju i nasilju u sektoru ugostiteljstva. Pročitajte više na web [stranicama EP-a](#).



Dostojanstven rad za zaposlene u kućanstvima

Na zajedničkom sastanku EFFAT-a i IDWF-a o zaposlenima u kućanstvima održanom 24. travnja 2018. u Bruxellesu, sudionici su raspravljali o nedavnim i planiranim EFFAT-ovim aktivnostima u tom sektoru. Te aktivnosti uključuju i predstojeći pilot projekt Europskog parlamenta „Promoviranje zadruga zaposlenih u kućanstvima i sheme vaučera za usluge“ te radni dokument „Zajednički problemi i preporuke za migrante zaposlene u kućanstvima i skrbi u kući“, kojeg je zajednički razradila skupina sindikata na nacionalnoj, europskoj i globalnoj razini te nevladine organizacije i mreže. Dokumenti sažimaju izazove migranata zaposlenih u kućanstvima i predlažu rješenja kreatorima politike. EFFAT zagovara europsku platformu protiv neprijavljenog rada kojom bi se razmotrio sustav vaučera za pružanje usluga kao što je na primjer belgijski „titres services/Dienstencheques“ kao alat kojim bi se osigurali dostojanstveni uvjeti rada za zaposlene u kućanstvima. Sudionici su također pripremili



nadolazeći kongres IDWF-a koji će se održati u studenom 2018. u Južnoafričkoj Republici. U tu svrhu, Grace Papa iz ACV-CSC-a i Wendy Galarza iz FILCAMS-CGIL izabrane su kao europske predstavnice u Izvršni odbor IDWF-a. [Pročitajte više na web stranicama IDWF-a.](#)

Europski radnici na istom radnom mjestu zaslužuju jednaku plaću za jednaki rad

U ožujku 2018. pregovarači Europskog parlamenta i Vijeća neformalno su dogovorili nova pravila EU-a koja bi trebala bolje štiti radnike upućene na rad u drugu zemlju članicu EU-a. Ovaj privremeni sporazum potvrdili su stalni predstavnici država članica EU-a (COREPER) i još ga treba usvojiti Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja Europskog parlamenta. Prije stupanja na snagu, nacrt direktive treba formalno odobriti i cijeli Parlament i Vijeće. EFFAT-ova ukupna procjena je da revidirana direktiva donosi značajna poboljšanja u nekoliko područja, ali sadrži i neke od mogućih nedostataka koji se tiču troškova prehrane, putovanja i smještaja kojima, prema mišljenju EFFAT-a, djelomično nedostaje pravna jasnoća. U skladu s tim, zakonodavni prijedlog Europskog nadzornog tijela za rad (ELA) kojeg je nedavno objavila Europska komisija, bit će ključan za bolje provođenje europskih pravila o mobilnosti radnika. EFFAT će nastojati pridonijeti raspravi o opsegu djelovanja budućeg ELA. Više informacija proslijedit ćemo kasnije.



[Brifing Europskog parlamenta o reviziji Direktive o upućenim radnicima](#)

EFFAT pozdravlja predloženu direktivu o zaštiti zviždača



Europska komisija predlaže novi zakon za jačanje zaštite zviždača širom Europske unije. „Prijedlog sadrži dobre elemente s velikim opsegom primjenjivosti. Zaposlenici u sektorima koje organizira EFFAT prijavili su nepravilnosti u pitanjima od javnog interesa kao što su sigurnost hrane, stočne hrane, zdravlja i dobrobiti. Vrijeme je da se pojedinci počnu osjećati slobodnima prijaviti kada vide neko sumnjivo kršenje pravila EU-a te da ih štiti zakon u cijeloj Europi“, kazao je EFFAT-ov glavni tajnik, Harald Wiedenhofer. EFFAT je dio platforme za zaštitu zviždača koju vodi EUROCADRES, zajedno s drugim sindikatima i nevladinim organizacijama, a koja zagovara zaštitu zviždača u cijeloj EU. EFFAT će pratiti razvoj ovog prijedloga pred Europskim parlamentom i pomoći će u daljnjem poboljšanju njegovog sadržaja. Pročitajte više [na web platformi zviždača](#)

PREHRANA

Direktiva o nepoštenoj trgovinskoj praksi je dobar početak

U travnju 2018. Europska komisija objavila je prijedlog Direktive o nepoštenoj trgovinskoj praksi u lancu nabave hrane. Iako je prijedlog dobrodošao, EFFAT je zabrinut zbog njegovog ograničenog opsega, zato što obuhvaća samo dobavljače u malim i srednjim kompanijama. Od ključne je važnosti osigurati učinkovitu suradnju tijela nadležnih za provođenje direktive u slučajevima transnacionalnih nepoštenih trgovinskih praksi koje bi u suprotnom mogle ostati netaknute. EFFAT poziva zakonodavce, Vijeće ministara i Europski parlament, da zajednički rade na prijedlogu Komisije te da osiguraju njegovo pravovremeno usvajanje. EFFAT i njegove sestrinske organizacije zajedno su potpisale pismo kojim naglašavaju nedostatke ovog prijedloga direktive. [Pročitajte više na EFFAT-ovim web stranicama](#)



IUF-ova radna skupina za sektor plodova mora dogovorila program o poticanju solidarnosti

Tijekom sastanka održanog 10. – 11. travnja 2018. u Rimu, IUF-ova radna skupina za sektor plodova mora dogovorila je jačanje sindikalne konsolidacije i nastavak svog djelovanja na zagovaranju obrane ljudskih prava i socijalne zaštite u cijelom lancu obrade plodova mora, od ribarske mreže do tanjura. Kada se raspravljalo o situaciji u Europi, sudionici su se složili da EFFAT treba koordinirati i voditi rasprave s Europskom unijom o dva prioriteta: pristupu tržištu i konsolidaciji sindikata, kroz podršku zajedničkog projekta ETF-a i EFFAT-a o „Društveno održivoj Zajedničkoj ribarstvenoj politici: sudjelovanju radničkih organizacija u sektorima ribarstva, akvakulture i prerade“. [Zajednička ribarstvena politika na web stranicama Europske komisije](#)



POLJOPRIVREDA

Savjetovanje o smanjivanju psihosocijalnih rizika

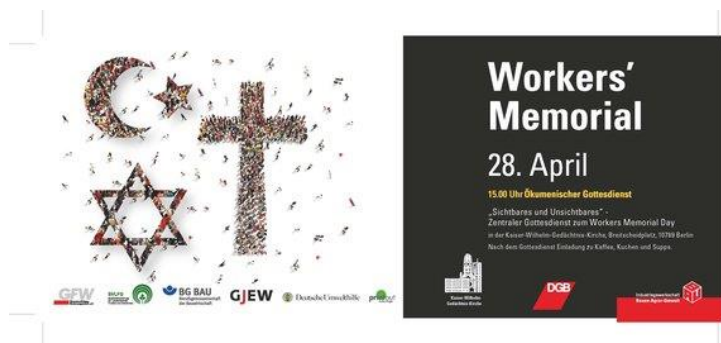
EFFAT je 25. travnja 2018. zajedno s predstavnicima institucija iz Francuske, Njemačke, Austrije, Švicarske i Južnog Tirola raspravljao o novim ponudama za smanjenje psihosocijalnih tereta kod poljoprivrednih radnika. Stres, bol u leđima i glavobolja su tipični simptomi koji se u velikoj mjeri mogu izbjeći s modernom organizacijom rada u kompanijama. Radnici koji pate od tih simptoma trebaju dobiti odgovarajuće ponude od tijela socijalnog osiguranja.

Savjetovanje sindikata poljoprivrede iz središnje Europe o reformi Zajedničke poljoprivredne politike

Predstavnici sindikata i poljoprivrednih komora iz Češke, Slovačke, Mađarske, Poljske i Litve sastali su se 26. travnja 2018. u Pragu na poziv češkog sindikata radnika u poljoprivredi, OSPZV-ASO kako bi raspravljali o zajedničkim zahtjevima o budućnosti europske poljoprivredne politike. Naglasak

je bio na zahtjevima za pravednijim oblicima izravnog plaćanja i prijedlozima Europske komisije za njihovo plaćanje. [Više na stranicama o savjetovanju o ZPP-u](#)

Dan sjećanja na stradale radnike u Njemačkoj



Tijekom komemoracije održane 28. travnja 2018. u Berlinu, predstavnik poljoprivrednih sindikata istaknuo je opasnosti s kojima se suočavaju radnici u EFFAT-ovim sektorima. Predstavnici kršćanskih, židovskih i muslimanskih vjera podržali su sindikaliste u njihovoj borbi za bolje uvjete rada. Prošle

godine stotine radnika u Europi je poginulo u poljoprivredi i šumarstvu, što ih čini jednim od najsmrtonosnijih industrija u Europi. Na konferenciji koja će se održati 27. lipnja 2018. u Bruxellesu, EFFAT će raspraviti prijedloge za bolju zaštitu radnika na radnom mjestu. [Više na web stranicama IGBAU-a](#)

TURIZAM

Novi alat za procjenu rizika u HORECA sektoru

Nakon potpisivanja memoranduma s OSHA-om, agencijom Europske unije za zaštitu na radu, u srpnju 2017., socijalni partneri u europskom sektoru hotelijerstva i restorana, EFFAT i HOTREC su započeli raditi na alatu za internetsku interaktivnu procjenu rizika (OIRA) za cijelu Europu. Na prvom sastanku održanom 20. travnja 2018. OSHA, HOTREC i EFFAT i vanjski stručnjaci raspravljali su o općoj metodologiji i planiranju. Upravni odbor Vijeća sektorskog socijalnog dijaloga djelovat će kao upravni odbor ovog projekta te će savjetovati stručnjake u njihovom radu, a cijeli sektor bit će konsultiran tijekom procesa. [Pročitajte više na web stranicama OIRA-e](#)



Solidarnost s radnicima u kompaniji McDonald's u UK-u



Radnici McDonald'sa krenuli su u štrajk u cijelom Ujedinjenom Kraljevstvu 1. svibnja 2018., tražeći povećanje plaće na 10 funti po satu, okončanje ugovora o radu s nula radnih sati tjedno, te sindikalna prava i priznanja. U ime svih EFFAT-ovih sindikata članica koji predstavljaju radnike u sektorima poljoprivrede, prehrane, pića, duhanske industrije te hotelijerstva, restorana i ugostiteljstva u Europi, EFFAT je izrazio

solidarnost i dao punu podršku njihovoj borbi za dostojanstvene uvjete rada i plaće te za radnička i sindikalna prava u McDonald'su. [Pročitajte više o kampanji na web stranicama BFAWU-a](#)

POLITIKA PREMA KOMPANIJAMA

Uključenost, raznolikost i jednakost nisu samo riječi u Schreiberu

Tijekom godišnjeg sastanka europskog radničkog vijeća kompanije Schreiber održanog 5. travnja 2018., EFFAT je zajedno s upravom Schreibera potpisao deklaraciju o raznolikosti, uključenosti i jednakosti na radnom mjestu. Potpisivanjem ove deklaracije obje strane su se obvezale provesti učinkovite mjere usmjerene na postizanje stvarne ravnopravnosti između žena i muškaraca i ukloniti svaku izravnu ili neizravnu diskriminaciju temeljenu na vjeri, etničkoj pripadnosti, spolu, seksualnoj orijentaciji, političkim uvjerenjima, članstvu u sindikatu ili bilo kojem drugom osobnom ili društvenom stanju ili okolnostima. [Pročitajte više na EFFAT-ovim web stranicama](#)



Potpisan sporazum o radničkom vijeću u europskom društvu Delivery Hero



U Berlinu je 16. travnja 2018. konačno nakon mjeseci teških pregovora potpisan sporazum kojim se osniva radničko vijeće u europskom društvu (Societas Europaea – SE) u društvu Delivery Hero – globalnoj kompaniji za dostavu koja ima podružnice koje uključuju kompanije foodora, Yemeksepeti, foodpanda, hungryhouse. To su dobre vijesti nakon odluke tribunala u Torinu donesene 11. travnja 2018. kojom se odbacuje zahtjev šestoro dostavljača koji su izgubili posao nakon što su odbili dobivati plaću na temelju zadanog broja dostavljenih pošiljaka. [Pročitajte više na EFFAT-ovim web stranicama](#)